

## **Trainerprofil Ulrike Schlack (M.A.)**

**Interkulturelle Businesstrainerin (interculture.de)**

Nach dem Studium der Japanologie, BWL und Anglistik lebte Ulrike Schlack insgesamt 6 Jahre in Japan und arbeitete dort als Koordinatorin für Internationale Beziehungen in der lokalen Verwaltung, wo ihr vielfältige Aufgaben im Bereich der internationalen Zusammenarbeit oblagen.

Nach ihrer Rückkehr nach Deutschland leitete sie von 2009-2012 das Japanische Honorarkonsulat in Stuttgart. Mehrere Jahre war sie als Assistentin des Bankenvorstandes und in der Managementebene der Industrie tätig. Neben beratender Tätigkeit gehörten auch die Entwicklung und Durchführung interkultureller Trainings zu ihrem Arbeitsbereich. Seit vielen Jahren arbeitet sie neben ihrer Trainertätigkeit als Dozentin und Sprachlehrerin (DaF und Japanisch) an verschiedenen Universitäten.

### **Interkulturelles Training & Coaching**

#### **Themen:**

- Erarbeitung des Kulturbegriffs
- Sensibilisierung für die eigene kulturelle Zugehörigkeit
- Selbstreflexion: Eigen- und Fremdwahrnehmung
- Sitten und Gebräuche anderer Kulturen und Länder
- Stereotype und Vorurteile und deren Minimierung
- Interkulturelle Probleme und Lösungsansätze

#### **Varianten:**

- Relocation bzw. Entsendetraining
- Begleitung bei der Rückkehr in die eigene Kultur
- Krisenmanagement und Kulturschock

#### **Methodik**

Die Entwicklung Interkultureller Kompetenz ist ein Lernprozess, bei dem kulturspezifische und kulturübergreifende Kenntnisse, Einstellungen und soziale Handlungsfähigkeiten im Mittelpunkt stehen. Daher sind meine Trainings interaktive und praxisorientierte Veranstaltungen. Sie geben Gelegenheit, das Verständnis über die eigene und fremde Kultur zu vertiefen und helfen, sich sicherer im Umfeld anderer Kulturen zu bewegen.

